

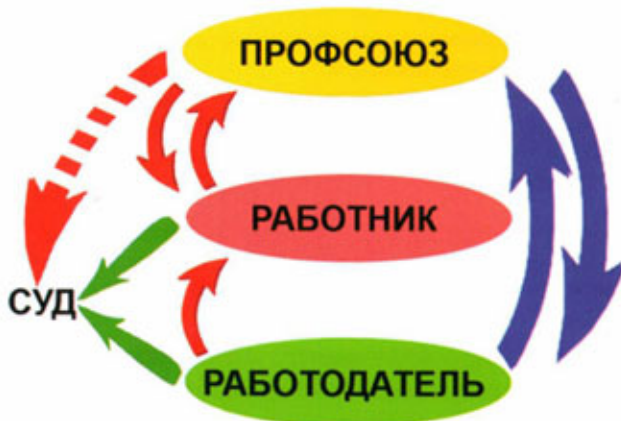


ПРАВОВАЯ ПАМЯТКА

УВОЛЬНЕНИЕ В СВЯЗИ С СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

При проведении процессов реорганизации, реструктуризации, оптимизации штатной структуры одним из самых распространенных последствий является сокращение численности или штата работников, что влечет за собой возможность расторжения трудовых договоров с работниками по основанию «сокращение численности работников организации» согласно пункта 2 части 1 статьи 81 ТК РФ.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством.



РАБОТНИК ДОЛЖЕН ЗНАТЬ!

- ✓ Работодатель обязан ознакомить работника с приказом о прекращении трудового договора под роспись не менее, чем за два месяца до увольнения.
- ✓ Работодатель выплачивает выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).
- ✓ Работник имеет право расторгнуть трудовой договор до истечения срока, указанного в части 2 статьи 81, получив дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.
- ✓ Работодатель должен уведомить работника обо всех имеющихся вакансиях для перевода.
- ✓ Преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.
- ✓ При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным, лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам ВОВ и инвалидам боевых действий по защите Отечества, работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.
- ✗ Работник не может быть уволен в случае:
 - временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске;
 - в случае беременности;
 - в случае, если женщина имеет детей в возрасте до трех лет или является матерью-одиночкой, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
 - если работник младше 18 лет без согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА НА ЗАЩИТЕ ВАШИХ ПРАВ!

- ✓ Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза в связи с сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ст. 81 ТК РФ) производится с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.
- ✓ Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца.
- ✓ Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос о расторжении трудового договора и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме.
- ✓ В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем переговоры, результаты которых оформляются протоколом.
- ✓ Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).
- ✓ Работник или представляющий его интересы выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать увольнение непосредственно в суд.
- ✓ Член Профсоюза всегда может обратиться в профком первичной профсоюзной организации за разъяснением и защитой своих прав.